



GESTION INTEGREE DU CAPITAL HUMAIN

**Développez, Valorisez et Fidélisez
les Talents de l'entreprise !**

Solution logicielle Web 2.0, OpenPortal est la seule offre intégrée complète pour instrumenter tous les processus de gestion du Capital Humain : formation, entretiens, compétences, carrières, mobilité, recrutement, rémunération...

Une cohérence garantie entre les programmes de formation et les besoins de développement des compétences !



Bénéfices & Avantages



Simplicité de Mise en Oeuvre

Accédez à une application en ligne intuitive et conviviale grâce à une solution agile entièrement intégrée et facilement personnalisable.

Vous pouvez démarrer rapidement en mode SaaS mais conservez la possibilité de la licence traditionnelle ou de l'hébergement.



Maîtrise et Réduction des Coûts

Par sa disponibilité en mode SaaS, la solution OpenPortal vous permet d'utiliser les modules dont vous avez besoin quand vous en avez besoin.

Par sa technologie .Net très ouverte, le progiciel OpenPortal vous permet de configurer une solution qui s'adapte à tous les processus de votre entreprise (groupe, bu, filiales, services, etc...)



Recentrage sur les Activités à Forte Valeur Ajoutée

Optimisez les ressources internes, trouvez des réponses, identifiez les compétences et les personnes clés, encouragez la mobilité, alimentez les dispositifs formation et rémunération, développez l'employabilité des collaborateurs.

Disposez des indicateurs nécessaires pour analyser l'impact des programmes de formation sur les performances des collaborateurs et de l'entreprise.



Pilotage de la Stratégie

La gestion intégrée vous permet de combiner l'analyse des formations et des performances pour déterminer les besoins de développement des compétences, de mobilité, d'évolution des rémunérations et proposer des programmes de développement individuel pertinents au regard de la stratégie de l'entreprise.

Avec le pilotage des entretiens et de la formation, transformez une obligation légale en gain de productivité !



La suite de gestion intégrée du Capital Humain

Fruit de 15 années d'expérience et de bonnes pratiques

Entretiens & Evaluations

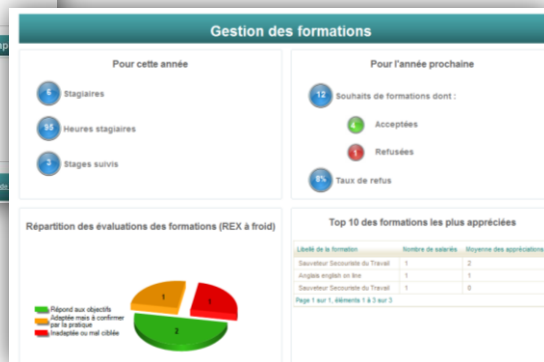
- Pilotage des Campagnes (conception, supervision, relance ciblée, ...)
- Gestion des Entretiens Annuels (définition & revue des objectifs, souhaits de mobilité, REX, besoins de formation, ...)
- Autres Entretiens (de développement, fin de période d'essai, fin de stage, départs, séniors, ...)
- Revue des Talents, Performance, ...
- Baromètre Social (gestion du stress, risque de départ, ...)

Compétences & Carrières

- Gestion des Référentiels (emplois, métiers, postes, compétences ...)
- Cartographie des Métiers et des Salariés
- Adéquation Hommes/Postes
- Mobilité, Bourses d'Emplois, Viviers, Cvthèque, ...
- Parcours Professionnels
- Plans & Parcours de Développement
- Plan de Succession
- Recrutement
- Rémunération
- Analyse & Projections

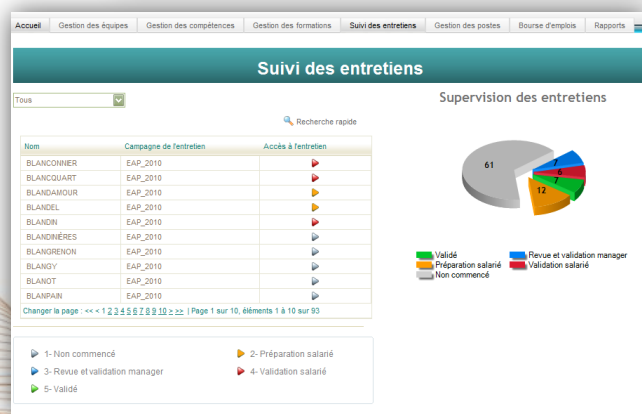
Formation

- Catalogues de Formation
- Besoins de Formation
- Demandes de Formation
- Plan de Formation (plan prévisionnel et réalisé)
- Gestion du Financement & des OPCA
- Actions de Formation
- Planification des Sessions
- Gestion des Sessions (process administratif, demandes de prise en charge, saisie des factures fournisseurs, etc ...)
- E-learning et/ou connecteurs LMS
- Evaluation des Formations suivies (à chaud / à froid)
- Editions & Rapports (passeport formation, axe de progression, bilan social, IRP, export DIF, Liasse fiscale 2483, etc ...)
- Analyse & Reporting (Suivi des coûts, ROI)



Entièrement personnalisable, la solution OpenPortal s'adresse à toutes les organisations et tous les acteurs du développement du Capital Humain :

- Mobiliser les collaborateurs au travers de leurs objectifs, compétences et expériences, et leur donner de la visibilité sur leurs perspectives de développement,
- Permettre aux managers de réaliser facilement les entretiens annuels, de recueillir les besoins de formation, et de trouver rapidement des réponses (remplacements, experts...),
- Equiper les professionnels RH d'outils innovants, pour impliquer et faciliter le travail des managers, et pour anticiper les besoins opérationnels et les risques liés au capital humain (retraites, attrition, perte d'engagement, besoin de recrutement et de formation...),
- Faciliter le pilotage du plan par les responsables Formation, en distribuant les tâches aux utilisateurs et mutualisant les coûts, dans le plus strict respect des réformes.



OpenPortal, c'est un million d'utilisateurs et 15 années d'expérience au service de la Formation et du développement du Capital Humain. Son expertise et la couverture fonctionnelle de ses progiciels font d'OpenPortal l'éditeur de choix pour instrumenter les processus RH à forte valeur ajoutée, tels que la Formation, les Entretiens Annuels La Performance, le Recrutement, la Rémunération et la Mobilité. Parmi ses clients : Allianz, Aeva, Arkema, Atalian, Atol, Bouygues Construction, CapGemini, CNP, Eurotunnel, FNAC, GDF SUEZ, Randstad, RTE, Sogeti, Technip, Veolia Environnement ...